

Jugendlichen Perspektiven für die Zukunft aufzeigen

Rolls-Royce unterstützt die Fliegerwerkstatt der social return Stiftung

Die Fliegerwerkstatt hat ihren Sitz am ehemaligen Berliner Flughafen Berlin-Tempelhof. Zielsetzung dieses Projekts der social return Stiftung ist es, Jugendliche für Technik zu begeistern und dabei ihre handwerklichen Fähigkeiten und sozialen Kompetenzen zu stärken. In der Erlebniswerkstatt können Jugendliche aus Berlin, unter Anleitung von Fachleuten aus der Luftfahrtindustrie, an echter Flugzeug-Hardware schrauben, gemeinsam werkeln und lernen. Rolls-Royce Deutschland hat die Fliegerwerkstatt bereits mit vielen materiellen Dingen unterstützt: Werkzeugwagen, eine CNC-Maschine, eine Schallschutzkabine aus der Lehrwerkstatt, aber auch Büromöbel, Schränke und Arbeitskleidung fanden hier eine neue Verwendung.

Auch bei der Suche nach einem ausgedienten Triebwerk konnte Rolls-Royce helfen. Zusammen mit Günter Hujer und dem Geschichtskreis Motorenfabrik Oberursel gelang es, ein Hubschraubertriebwerk GTD 350 der Firma Klimov zu spenden, aus dem ein Schnittmodell angefertigt werden soll. Für dieses Projekt mit Berliner Jugendlichen stellt sich Michael Lein als ehrenamtlicher Mitarbeiter für die Fliegerwerkstatt zur Verfügung.

Lernen von Gleichaltrigen hat einen nachhaltig positiven Effekt

Am 3. und 17. Juni erhielten die ehrenamtlichen Mitarbeiter der Fliegerwerkstatt tatkräftige Unterstützung von den Dahlewicker

Auszubildenden. Insgesamt 10 Azubis halfen einer Gruppe von Jugendlichen aus der Alfred-Nobel-Schule dabei, die von Rolls-Royce gespendeten Werkbänke aus der Dahlewicker Lehrwerkstatt in den Räumlichkeiten der Fliegerwerkstatt aufzubauen.

Cornelia Dimas von der social return Stiftung bedankte sich nach der Aktion bei Mirko Quednau mit den Worten: „Vielen Dank für den tollen Einsatz eurer Azubis! Ihr habt wirklich sehr nette und kompetente Jungs und Mädels, die ein prima Vorbild für ‚unsere‘ Jugendlichen waren. Die Zusammenarbeit hat allen viel Spaß gemacht. Auch die Lehrer waren ganz begeistert.“

Giving young people prospects for their future Rolls-Royce supports the aircraft workshop of the foundation “Social Return Stiftung”

The aircraft workshop is based at Berlin's former airport Tempelhof. The aim of this social return Stiftung project is to fill young people with enthusiasm for technology and develop their technical and social skills. In the hands-on workshop, young people can work and learn together using real aircraft hardware, supported by specialists from the aerospace industry. Rolls-Royce Deutschland has already provided a great deal of material sup-



Gemeinsam sind wir stark: Dahlewicker Auszubildende halfen den Jugendlichen von der Fliegerwerkstatt beim Aufbau der gespendeten Werkbänke. (Foto: Rolls-Royce)

port to the aircraft workshop: tool trolleys, a CNC machine and a noise reduction cabin from the training workshop as well as office furniture, cabinets and work clothes have already found new use.

Rolls-Royce was also able to help in the search for an aero engine that was no longer being used. Together with Günter Hujer and the Society for the Preservation of the History of Motorenfabrik Oberursel, the donation of a Klimov GTD-350 helicopter engine was arranged so that a cutaway model of it can now be created. Michael Lein has made himself available for this project with young Berliners at the aircraft workshop as a volunteer.

Mehr Informationen zur social return Stiftung und zur Fliegerwerkstatt finden Sie unter dem nebenstehenden QR-Code oder unter <http://bit.ly/fliegerwerkstatt>.



Learning from others of the same age has a lasting positive impact

The aircraft workshop's volunteer members of staff received energetic support from Dahlewicker apprentices on 3 and 17 June. A total of 10 apprentices helped a group of young people from the Alfred-Nobel-Schule (Alfred Nobel School) to set up the workbenches donated by Rolls-Royce from the training workshop in Dahlewicker in the aircraft workshop.

Cornelia Dimas of the social return Stiftung was fulsome in her thanks to Mirko Quednau: “Many thanks for the fantastic support from your apprentices! You really have some very nice, capable young people, and they were a great example for our own youngsters. Everyone had a lot of fun working together. The teachers were full of enthusiasm too.”

Steffi Anders (CCR),
Cornelia Dimas (social return Stiftung)